

INFORME CON LAS OPINIONES TÉCNICAS DE LOS PERFILES DE ASPIRANTES A LA TITULARIDAD DE LA:

CONTRALORÍA CIUDADANA DEL MUNICIPIO DE ZAPOPAN.

NOVIEMBRE 5 DE 2021.



Juan José Frangie Saade.

Presidente del Municipio de Zapopan del Estado de Jalisco. PRESENTE.

El Comité de Participación Social del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco (en lo subsecuente CPS), en sesión pública ordinaria celebrada el 5 de noviembre de 2021, acordó emitir el presente Informe con la Opinión Técnica de los perfiles de las y los aspirantes a ocupar la titularidad de la Contraloría Ciudadana del Municipio de Zapopan, Jalisco. Esto en cumplimiento a lo dispuesto en el apartado "Opinión Técnica del Comité de Participación Social" de la de la Convocatoria pública aprobada por el Presidente municipal de Zapopan para ese proceso de designación (en adelante la Convocatoria). Los insumos que utilizamos y la información detallada sobre la participación del CPS en este proceso de evaluación se encuentran en la siguiente dirección electrónica opsialisco.org.

I. Antecedentes

El 31 de agosto, en sesión ordinaria, el CPS acordó enviar una Invitación a los y las presidentas municipales electas, para elegir al Titular del Órgano Interno de Control en un proceso abierto y de oposición que privilegie el mérito, la capacidad y la integridad, proceso en el cual el CPS ofreció su apoyo. De esta manera, se giró oficio, a las y los presidentes municipales, respondiendo en sentido afirmativo el entonces presidente municipal electo, Juan José Frangie Saade.



A CO



En sesión ordinaria, del 30 de septiembre de 2021, el CPS aprobó el modelo de convocatoria para proponer y participar en aquellos procesos de designación de titulares de Órganos Internos de Control municipales en los cuales el CPS fuera invitado. En el caso del Municipio de Zapopan, los Criterios de evaluación fueron incorporados a la convocatoria pública emitida por el presidente municipal Juan José Frangie Saade de acuerdo al artículo 48, fracción VI, de la Ley del Gobierno y la Administración Pública Municipal.

De esta manera, se incluyen cuatro medios de verificación para elaborar la opinión técnica:
1) declaración de intereses de acuerdo al formato accesible en la página oficial del CPS cpsialisco.org; 2) información curricular; 3) exposición de motivos y programa de trabajo, así como, 4) la resolución de un caso práctico.

Para el diseño del caso práctico, la evaluación de los perfiles y el acompañamiento en este proceso, el CPS invitó, en calidad de especialistas, a Avril Magdaleno Cárdenas, Giovanna Ríos Godínez, Karla Real Bravo, Israel García Iñiguez, Raúl Bermudez Camarena y Salvador Rolón Romero.

El 15 de octubre de 2021 el Presidente Municipal de Zapopan emitió la Convocatoria pública para la sociedad en general, con excepción de los partidos políticos, a participar en la elección de la o el titular de la Contraloría Ciudadana del Municipio de Zapopan (en adelante Contraloría de Zapopan). Los días 15 al 22 de octubre de 2021, la Secretaría del Ayuntamiento registró a 12 aspirantes a dicho cargo. El 25 de octubre, de acuerdo con la Convocatoria, el CPS recibió los expedientes electrónicos de las y los aspirantes inscritos con los documentos entregados por cada aspirante.

El día 3 de noviembre 2021 a las 18:00 horas, se envió al correo electrónico de cada aspirante y se colocó en la página del www.cpsjalisco.org el caso práctico que se planteó para resolver en un máximo de tres horas; es decir, se recibió la propuesta de solución de cada participante en el correo oficial contacto@cpsjalisco.org hasta las 21:00 horas. El día 4 de noviembre, en reunión de trabajo, el CPS en pleno junto con las y los especialistas evaluaron a cada uno de los perfiles participantes.

C may be also







II. Evaluación del perfil de los aspirantes

A continuación, se presenta la evaluación de las y los aspirantes registrados. Es importante mencionar que, como en otros procesos similares, el CPS no verifica la autenticidad o validez de los documentos que acreditan la elegibilidad para el cargo, ese cotejo corresponde al Ayuntamiento de Zapopan. El CPS únicamente analizó el contenido de los documentos digitalizados en formato electrónico (pdf) que le fueron hechos llegar por parte del Ayuntamiento.

Como ya se mencionó en los antecedentes, el CPS contó con cuatro tipos de medios de verificación que resultaron de utilidad para realizar este Informe: 1) declaración de intereses; 2) información curricular; 3) exposición de motivos y programa de trabajo, así como 4) la información que arrojó la resolución de un caso práctico. Los valores y el parámetro para analizar los medios de verificación ya descritos es el siguiente:

Tabla 1

Table 1				
	Parámetro de revisión	Valores		
Nulo	No existen información que haga referencia al elemento de verificación a considerar.	0		
Suficiente	Se hace referencia de manera adecuada al elemento de verificación a considerar.	3		
Bueno	Se hace referencia de manera destacada al elemento de verificación a considerar.	6		
Muy bueno	Se hace referencia de forma experta al elemento de verificación a considerar.	9		

Cada expediente fue analizado por el CPS en pleno y por las y los expertos invitados, todas y todos tuvieron libre acceso a toda la información y calificaron los rubros específicos que se indican en la tabla 2. En el anexo 1 se pueden revisar las fichas individuales de evaluación de cada perfil. Las respuestas al caso práctico de cada aspirante, las fichas individuales, y este informe se encuentran publicadas en la página de internet <u>cpsialisco.org</u>. En la tabla 2 se presenta la evaluación individual de cada perfil.

ST. Car. No.

1

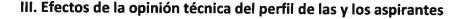






Tabla 2

Folio	Aspirantes a la Contraloria Ciudadana de Zapopan	1. Declaración de intereses	2. Curriculum	3. Plan de trabajo	4. Caso práctico	Suma
10	Ana Isabel Cortés Coronado	9	9	9	9	36
1	David Rodríguez Pérez	9	9	9	6	33
2	Gustavo Alfredo González Pacheco	9	6	9	9	33
5	Juan Carlos Razo Martínez	9	6	9	6	30
11	Carlos Iván René Vázquez González	9	9	3	6	27
7	Jorge Sandoval González	9	9	6	3	27
6	José Antonio Cabrera Béjar	9	9	6	3	27
12	Víctor Manuel Pérez Cabrera	9	9	6	3	27
3	Héctor Alejandro Gómez Barajas	9	6	6	6	27
4	Juan Antonio Quintanilla Ríos	9	6	6	6	27
8	Fernando Martínez Lira	9	6	6	3	24
9	José de Jesús Romo Rocha	9	6	3	3	21



De acuerdo al marco normativo que establece la elaboración de esta opinión, su relevancia radica en el carácter técnico; es decir, en su capacidad para aportar elementos cognoscitivos y de discernimiento acerca de la aptitud e idoneidad de los aspirantes para que, con los insumos e información de esta opinión, el Pleno del Ayuntamiento de Zapopan cuente con elementos objetivos para decidir sobre el nombramiento. Por lo tanto, esta opinión no tiene carácter vinculante, no determina ni excluye a quienes podrían ocupar el cargo de titular de de la Contraloría de Zapopan.

La importancia de esta opinión, en términos de la sociedad civil organizada y de las y los gobernados radica en que en Jalisco se ha configurado un instrumento de gobierno abierto; específicamente, un mecanismo de contraloría social, a partir del cual agentes sociales y ciudadanía, no sólo aportaron elementos para diseñar los criterios de elaboración de esta opinión, sino que se encuentran en posibilidad de verificar y contrastar los resultados acerca de cómo se realizó este Informe. Principalmente, sitúa a las y los ciudadanos en una posición de exigencia a los poderes del Estado en cuanto a la *integridad*, el *mérito* y la *capacidad* de la persona que sea seleccionada para ocupar el cargo, especialmente uno tan relevante como la persona titular de la Contraloría de Zapopan.









Así lo acordaron, por unanimidad de votos, las y los integrantes del CPS del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco.

Guadalajara, Jalisco, a 5 de noviembre de 2021.

Pedro Vicente Viveros Reyes Integrante

David Gómez Álvarez

Integrante

Integrante

Nancy García Vázquez

Integrante

Jesús Ibarra Cárdenas Presidente



Om the A

Anexol

1 st





		Folio: 1
Elemento de verificación cu	ricular y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
. Declaración de ntereses.	 No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos. 	9
2. Currículum con evidencia locumental que acredite la experiencia profesional y rayectoria pública, así omo los requisitos de legibilidad para el cargo.	 No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Es elegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial y ha sido titular de un OIC. 	9
. Plan de trabajo y razones ue justifican la idoneidad ara el cargo.	 No se presentó. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público. 	9
. Caso práctico que nuestre la idoneidad y ptitud de las y los spirantes.	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	6



Elemento de verificación curi	ricular y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9
1. Declaración de intereses.	 No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos. 	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y trayectoria pública, así como los requisitos de elegibilidad para el cargo.	O. No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Es elegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial y ha sido titular de un OIC.	6
3. Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. 6. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. 9. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público.	9
s. Caso práctico que nuestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	9



FICHA DE EVALUACIÓN CU	RRICULAR DE LA O EL ASPIRANTE: Héctor Alejandro Gómez Barajas	Folio: 3
Elemento de verificación curr	icular y descripción de asignación de valores	Valores (0-9)
Declaración de intereses.	O. No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos.	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y trayectoria pública, así como los requisitos de elegibilidad para el cargo.	O. No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Se selegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial y ha sido titular de un OIC.	3
3. Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. 6. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. 9. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público.	6
4. Caso práctico que muestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	6
Apreciación global.	,	











FICHA DE EVALUACIÓN CU	RRICULAR DE LA O EL ASPIRANTE: Juan Antonio Quintanilla Rios	Folio: 4
Elemento de verificación curr	icular y descripción de asignación de valores	Valores (0-9)
Declaración de intereses.	O. No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos.	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y trayectoria pública, así como los requisitos de	 No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Es elegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de 	6
elegibilidad para el cargo.	responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial y ha sido titular de un OIC. 0. No se presentó.	
Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	 3. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. 6. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. 	6
	9. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público.	
4. Caso práctico que muestre la idoneidad y aptitud de las y los	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interna.	6
aspirantes.	control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. 9. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	-
Apreciación global.		













FICHA DE EVALUACIÓN CU	RRICULAR DE LA O EL ASPIRANTE: Juan Carlos Razo Martinez	Folio: 5
Elemento de verificación curr	icular y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
1. Declaración de intereses.	O. No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. P. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos.	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y trayectoria pública, así como los requisitos de elegibilidad para el cargo.	O. No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Se selegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución	6
3. Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	patrimonial y ha sido titular de un OIC. O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. 6. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. 9. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público.	9
4. Caso práctico que muestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	6



FICHA DE EVALUACIÓN CU	IRRICULAR DE LA O EL ASPIRANTE; José Antonio Cabrera Béjar	Folio: 6
Elemento de verificación cur	ricular y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
1. Declaración de intereses.	No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos.	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y rayectoria pública, así como los requisitos de elegibilidad para el cargo.	O. No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial y ha sido titular de un OIC.	9
B. Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. 6. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. 9. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público.	6
l. Caso práctico que nuestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	3

(.

Au M



FICHA DE EVALUACIÓN CU	RRICULAR DE LA O EL ASPIRANTE: Jorge Sandoval González	Folio: 7
Elemento de verificación curr	ricular y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
1. Declaración de intereses.	No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos.	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y trayectoria pública, así como los requisitos de elegibilidad para el cargo.	O. No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Se se legible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial y ha sido titular de un OIC.	9
3. Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	 No se presentó. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público. 	6
4. Caso práctico que muestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	3











FICHA DE EVALUACIÓN CU	RRICULAR DE LA O EL ASPIRANTE: Fernando Martinez Lira	Folio: 8
Elemento de verificación curr	ricular y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
Declaración de intereses.	O. No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos.	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y trayectoria pública, así como los requisitos de elegibilidad para el cargo.	O. No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Se se legible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial y ha sido titular de un OIC.	6
Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. 6. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. 9. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público.	6
4. Caso práctico que muestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	3

mi the My

Z





Elemento de verificación cur	ricular y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9
		valures (u-s
	No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante.	
 Declaración de 		
intereses.	Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante	9
	además de información completa de familiares y dependientes económicos.	
	No se presentó CV.	
2. Currículum con evidencia	Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
documental que acredite la	de de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos	
experiencia profesional y	de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución	
trayectoria pública, así	patrimonial.	6
como los requisitos de	S. Es elegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de	
elegibilidad para el cargo.	responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución	
•	patrimonial y ha sido titular de un OIC.	
	0. No se presentó.	3
	3. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno	
	y a las alternativas de solución.	
3. Plan de trabajo y razones	Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta	
que justifican la idoneidad	alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente	
para el cargo.	público.	
	9. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control	
	interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en	
	datos objetivos del ente público.	
	0. No se presentó.	
	Capacidad de investigación, substanciación y resolución de	3
l. Caso práctico que	procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría.	
muestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	6. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de	
	procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y	
	control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. 9. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de	
	procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y	
	control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas.	
	Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	

FICHA DE EVALUACION CU	RRICULAR DE LA O EL ASPIRANTE: Ana Isabel Cortés Coronado	Folio: 10
Elemento de verificación curr	ricular y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9
Declaración de intereses.	O. No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos.	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y trayectoria pública, así como los requisitos de elegibilidad para el cargo.	O. No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. C. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Se selegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial y ha sido titular de un OIC.	9
3. Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	 No se presentó. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público. 	9
t. Caso práctico que nuestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	9

Down the New





FICHA DE EVALUACION CU	RRICULAR DE LA O EL ASPIRANTE: Carlos Iván René Vázquez González	Folio: 11
Elemento de verificación curricular y descripción de asignación de valores.		Valores (0-9)
Declaración de intereses.	No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos.	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y trayectoria pública, así como los requisitos de elegibilidad para el cargo.	O. No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Se selegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial y ha sido titular de un OIC.	9
3. Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. 6. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. 9. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público.	6
il. Caso práctico que muestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	O. No se presentó. 3. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. 6. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. 9. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	6



FICHA DE EVALUACIÓN CU	RRICULAR DE LA O EL ASPIRANTE: Victor Manuel Pérez Cabrera	Folio 12
Elemento de verificación curricular y descripción de asignación de valores.		Valores (0-9)
Declaración de intereses.	No se presentó la declaración. Se presentó la declaración con información del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante. Se presentó la declaración con información completa del declarante además de información completa de familiares y dependientes económicos.	9
2. Currículum con evidencia documental que acredite la experiencia profesional y trayectoria pública, así como los requisitos de elegibilidad para el cargo.	O. No se presentó CV. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución patrimonial. Se elegible, tiene experiencia profesional en procedimientos de responsabilidad administrativa, desarrollo de auditorías y evolución	9
3. Plan de trabajo y razones que justifican la idoneidad para el cargo.	patrimonial y ha sido titular de un OIC. O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales a la problemática del control interno y a las alternativas de solución. 6. Conoce la problemática relacionada con control interno y presenta alternativas de solución, aunque no vincula ambos aspectos con el ente público. 9. Presenta un diagnóstico de la problemática a enfrentar respecto al control interno del ente público, así como alternativas de solución sustentadas en datos objetivos del ente público.	6
l. Caso práctico que nuestre la idoneidad y aptitud de las y los aspirantes.	O. No se presentó. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Capacidad de investigación, substanciación y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de auditoría y control interno. Conoce el procedimiento de contrataciones públicas. Además de mecanismos internos de prevención de hechos de corrupción.	3



