

Oficio CPS/248/2024

Asunto: Remisión del Informe con la Opinión Técnica de Evaluación Curricular TJA Guadalajara, Jalisco a 23 de agosto de 2024

Dip. Tomás Vázquez Vigil Presidente de la Comisión de Seguridad y Justicia H. Congreso del Estado de Jalisco Presente.

Además de hacerle llegar un cordial saludo, le escribo para remitirle el "Informe con la Opinión Técnica de Evaluación Curricular de los perfiles de aspirantes para la elección de una Magistratura, integrante de la Sala Superior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco". Lo anterior atendiendo a la base Octava de la Convocatoria Pública aprobada mediante el Acuerdo Legislativo 274/LXIII/24, modificado por el Acuerdo Legislativo 278/LXIII/24.

En ese sentido, le comento que el documento fue aprobado por mayoría en la Décima Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Participación Social del SEAJAL celebrada el 23 de agosto de 2024 la puede consultar en liga: que https://www.youtube.com/watch?v=i7yr6SADDAE, dicho documento se encuentra en: https://cps.seajal.org/designaciones-publicas/poder-judicial/.

Sin más por el momento, quedo atento a cualquier duda o aclaración.

Atentamente

"2024, año del Bicentenario del Nacimiento del Federalismo Mexicano, así como de la Libertad y Soberanía de los Estados"

LEGISLA ADO DE JAI

Dr. David Gómez-Álvarez

Presidente del Comité de Participación Social Sistema Estatal Anticorrupción Jalisco

c.c.p. Dip. Claudia Murguía Torres, Presidenta de la Mesa Directiva del H. Congreso del Estado de Jalisco. - para su conocimiento y trámite correspondiente.



Comité de Participación Social

JALISCO

Informe con la Opinión Técnica de Evaluación Curricular de los perfiles de aspirantes para la elección de una Magistratura, integrante de la Sala Superior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.

Convocatoria Julio 2024



AGOSTO DE 2024

Diputado Tomás Vázquez Vigil
Presidente de la Comisión de Seguridad y Justicia del H. Congreso del Estado
Presente.

El Comité de Participación Social del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco (en lo subsecuente CPS), en la sesión extraordinaria celebrada el 23 de agosto de 2024, aprobó emitir el presente Informe con la Opinión Técnica de Evaluación Curricular de los perfiles de las personas aspirantes para la elección de una Magistratura, integrante de Sala Superior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco, esto en cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 35 fracción IX, 58, 59, 60 y 61 de la Constitución Política del Estado de Jalisco; 18 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Jalisco; 98, 194 y 200 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Jalisco; en concatenación con el procedimiento establecido en el artículo 24 de la Ley del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco, así como el artículo 14 numeral 1 de la Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de Jalisco, así como por la base octava incluida en la Convocatoria pública aprobada por el Congreso del Estado de Jalisco en el Acuerdo Legislativo 274/LXIII/24. La información detallada y ampliada sobre la participación del CPS en este proceso de evaluación curricular se encuentra en la siguiente liga: https://cps.seajal.org/designaciones-publicas/poder-judicial/

I. Antecedentes.

Registro de aspirantes y entrega de expedientes al CPS.

El 19 de julio de 2024 el Congreso del Estado de Jalisco, a través de la Comisión de Seguridad y Justicia de la LXIII Legislatura, aprobó el Acuerdo Legislativo 274/LXIII/24 mediante el cual convoca a la sociedad en general, con excepción de los partidos políticos, a participar en la elección de una Magistratura, integrante de Sala Superior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.

Los días 12, 13 y 14 de agosto de 2024, la Oficialía de Partes del Congreso del Estado registró 23 (veintitrés) personas aspirantes para el cargo en cuestión. De acuerdo con la Convocatoria, el 15 de agosto del año en curso, el CPS recibió la lista de las personas aspirantes inscritas, junto con 21 (veintiún) unidades de almacenamiento electrónico que contienen la documentación proporcionada por cada persona aspirante.

El 15 de agosto de 2024, a través del correo electrónico (contactocps@cps.seajal.org) se solicitó al Diputado Tomás Vázquez Vigil, Presidente de la Comisión de Seguridad y Justicia del H. Congreso del Estado, el envío de las 2 (dos) unidades de almacenamiento faltantes, con el fin de que el Comité de Participación Social (CPS) pudiera incluir la evaluación de dichas candidaturas en el presente Informe de Opinión Técnica. Sin embargo, hasta la fecha de emisión del presente documento, no se ha recibido la documentación solicitada, por lo que no se evaluarán a las dos personas aspirantes correspondientes.



En la Décima Sesión Ordinaria, celebrada el 29 de julio de 2024, el CPS aprobó por unanimidad los Criterios para la Elaboración del Informe con la Opinión Técnica de Evaluación Curricular de los perfiles de las personas aspirantes para la elección de una Magistratura, integrante de la Sala Superior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco. Estos criterios fueron publicados el mismo día en las redes sociales y en la página de internet del CPS. Posteriormente, el 5 de agosto de este año, se notificó mediante oficio CPS/232/2024 a la Oficialía de Partes y a las oficinas de la Comisión de Seguridad y Justicia del Congreso del Estado, cumpliendo con la obligación establecida en la base octava de la Convocatoria.

El documento mencionado incluyó cinco elementos de verificación con su respectiva asignación de valores para integrar el presente Informe con la Opinión Técnica de evaluación curricular, los que se enlistan a continuación:

O. No se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información suficiente del declarante. S. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información suficiente del declarante. S. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante. S. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante, acia si como el acuse de la fiscal. S. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante además de información completa del decinque y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal. S. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del decinarate además de información completa de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal. S. Se presento con la repartición de justicia. S. Se legible, tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. S. Se legible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. O. No se presentó la Carta. S. Se Presentó la Carta. S. Se Presentó la Carta. S. Se Presentó la Carta. O. No se presentó la Carta.	FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR		Folio:
3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información suficiente del declarante. 6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante, así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante, así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante además de información completa de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentó CV. 3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. 0. No se presentó la Carta. 4. On se presentó la Carta. 6. On se presentó la Carta. 6. On se presentó la Carta. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos, adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	Elemento de verificación curricular y	descripción de asignación de valores.	Valores
declarante. 6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante; así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante; así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante además de información completa de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal. 0. No se presentó CV. 3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. 0. No se presentó la Carta. e decir verdad que no ha sido entenciado/a) por violencia de género, iolencia familiar y que no tiene deudos por pensión alimenticia. 0. No se presentó la Carta. 0. No se presentó la Carta. 0. No se presentó a la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.			
6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante; así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante además de información completa de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal. 1. Currículum con evidencia de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal. 2. Currículum con evidencia de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal. 3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. 0. No se presentó la Carta. 1. Carta de manifestación bajo protesta de deigenero, iolencia familiar y que no tiene deudos por violencia de género, iolencia familiar y que no tiene deudos por pensión alimenticia. 1. Se Presentó la Carta. 1. Un plan de trabajo 1. Un pl			1
declarante; así como el acuse de la fiscal. 1			
ntereses y fiscal). Currículum con evidencia de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal. Currículum con evidencia o No se presentó CV. 3. Solo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. 0. No se presentó la Carta. 4. Carta de manifestación bajo protesta e decir verdad que no ha sido entenciado(a) por violencia de género, iolencia familiar y que no tiene deudos por pensión alimenticia. 5. Se Presentó la Carta. O. No se presentó. 3. Se Presentó de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos del Tribunal de Justicia administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, alsa propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos, allevara cabo las propuestas de solución son pertinentes y en su exposic		6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante: así como el acuse de la fiscal	
declarante además de información completa de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal. O. No se presentó CV. 3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. O. No se presentó la Carta. e decir verdad que no ha sido entenciado(a) por violencia de género, olencia familiar y que no tiene deudos por pensión alimenticia. O. No se presentó la Carta. O. No se presentó la Carta. O. No se presentó la Carta. O. No se presentó de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. G. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. O. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	()		-
Currículum con evidencia o comental. 3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. No se presentó la Carta. e decir verdad que no ha sido entenciado(a) por violencia de género, olencia familiar y que no tiene deudos por pensión alimenticia. 3. Se Presentó la Carta. O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 1. Entrevista O. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos, en materia de progresividad de los derechos humanos, adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	itereses y fiscal).	declarante además de información completa de cónyuge y dependientes económicos, en caso	
3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. 0. No se presentó la Carta. 2. Se Presentó la Carta. 3. Se Presentó la Carta. 4. O. No se presentó la Carta. 5. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 5. Entrevista 0. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	. Currículum con evidenci		
6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. 0. No se presentó la Carta. 8. Se Presentó la Carta. 10. No se presentó la Carta.		- Trito de presente evi	-
cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. O. No se presentó la Carta. O. No se presentó la Carta. 3. Se Presentó la Carta. O. No se presentó. S. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. G. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. O. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.		6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en	-
a. Se Presentó la Carta. 3. Se Presentó la Carta. 0. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 6. Un plan de trabajo 3. Se Presentó la Carta. 4. Un plan de trabajo 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.		cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
a. Se Presentó la Carta. O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. O. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.			
3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 5. Entrevista 0. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	entenciado(a) por violencia de género riolencia familiar y que no tien	2 6 2 2 4 4 6 4	
con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 6. Entrevista 0. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.		0. No se presentó.	
con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 0. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.		con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni	
administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. O. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	1. Un plan de trabajo	con la progresividad de los derechos humanos.	
3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.		9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	5. Entrevista		
Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.		Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos	
untaje total.		6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para	
	untaje total.		



En el mismo sentido, se acordó enviar a cada persona aspirante los Criterios referidos a la dirección de correo electrónico que indicaran en su currículum. Se estableció que en los expedientes de cada perfil se analizará la idoneidad para cumplir con las funciones estipuladas en los artículos 59 y 65 de la Constitución Política del Estado de Jalisco, así como las del artículo 10 de la Ley Orgánica del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.

Es importante destacar que el CPS no verificará la autenticidad de los documentos que acreditan la elegibilidad para el cargo, ya que esta tarea corresponde al H. Congreso del Estado.

El CPS se limita a analizar los documentos proporcionados tanto por el H. Congreso del Estado como por las personas aspirantes a los cargos en cuestión. El parámetro de evaluación para los cinco medios de verificación mencionados se basa en la tabla 1, que se presenta a continuación.

Tabla 1

	- Cold 2	
	Parámetro de revisión	Valores
Nulo	No existen información que haga referencia al elemento de verificación a considerar.	0
Suficiente	Se hace referencia de manera adecuada al elemento de verificación a considerar.	3
Bueno	Se hace referencia de manera destacada al elemento de verificación a considerar.	6
Muy bueno	Se hace referencia de forma experta al elemento de verificación a considerar.	9

Comité Evaluador

Quienes integran al Comité de Participación revisaron los expedientes de las personas aspirantes y asignaron los valores correspondientes a cada medio de verificación para cada caso. Además, evaluaron cada ficha curricular según los medios de verificación y los criterios de evaluación establecidos. Finalmente, presentaron un informe con su opinión técnica al Congreso del Estado. Los integrantes responsables de esta tarea son los siguientes:

Tabla 2

Integrantes del Comité Evaluador		
Dr. David Gómez-Álvarez		
Mtro. Pedro Vicente Viveros Reyes		
Mtra. Neyra Josefa Godoy Rodríguez	Integrantes del Comité de Participación Social del	
Mtro. Miguel Ángel Hernández	SEAJAL.	
Velázquez		
Lic. Monica Lizeth Ruiz Preciado		



II. Evaluación curricular de perfiles.

A continuación, se presentan los resultados descendentes de las evaluaciones realizadas por quienes integran al CPS. En el "Anexo I" se pueden revisar las fichas individuales con los puntajes asignados y una apreciación global de cada perfil de las personas aspirantes a una Magistratura, integrante de Sala Superior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.

Tabla 3 evaluación curricular

consecutivo	Nombre de las aspirantes	1. Declaraciones (patrimonial, de intereses y fiscal).	2. Currículum con evidencia documental.	3. Carta de manifestación bajo protesta de decir verdad que no ha sido sentenciado(a) por violencia de género, violencia intrafamiliar y que no tiene adeudos por pensión alimentaria.	4. Plan de Trabajo	5. Entrevista	Suma
1	ANA LOURDES LÓPEZ ORDOÑEZ	9	9	3	9	6	36
3 4	MARCELA ÁVALOS GALINDO RÁUL VALDÉZ ARREDONDO GABRIELA ALEJANDRA ENRIQUEZ	9	6 6	3 3	9	6	33 33
10	SERRANO	6	9	3	9	6	33
11	GERARDO CASTILLO TORRES	6	9	3	9	6	33
18	MÓNICA ANGUIANO MEDINA	9	9	3	6	6	33
19	JORGE GARCÍA DE ALBA HERNÁNDEZ	6	9	3	9	6	33
21	SERGIO CASTAÑEDA FLETES	9	9	3	9	3	33
6	CARLOS ALBERTO FREGOSO REYES	9	6	3	6	6	30
20	DAISY YOLANDA SÁNCHEZ SÁNCHEZ	9	6	3	9	3	30
9	OSCAR EDUARDO AHEDO IBARRA	6	6	3	6	6	27



				ANTENNION A			
22	RAMÓN ALONSO GARCÍA MEJÍA	6	6	3	6	6	27
23	GRAHAM ALBERTO ZUBÍA FÉLIX	6	6	3	6	6	27
2	SILVIA PATRICIA LÓPEZ GONZÁLEZ	6	6	3	6	3	24
13	SALVADOR LEDEZMA ÁVILA	6	6	3	6	3	24
15	TLACAEL JIMÉNEZ BRISEÑO	6	6	3	6	3	24
5	JORGE ANTONIO NAVA PÉREZ	6	6	3	6	0	21
	GEORGINA GUADALUPE OROZCO						
	GEORGINA GUADALUPE OROZCO						
12	RÍOS	6	3	3	6	0	18
12 16		6	3 3	3	6 3	0 3	
	RÍOS						18
16	RÍOS MARÍA REYNA AGUILAR GARCÍA	6	3	3	3	3	18
16 17	RÍOS MARÍA REYNA AGUILAR GARCÍA CAROLINA AGUIRRE PRADO FRANCISCO JAVIER VILLALOBOS	6	3 6	3	3 3	3	18 18 18 9

III. Efectos del Informe de evaluación curricular de perfiles.

De acuerdo al marco normativo que establece la elaboración de este Informe con la Opinión Técnica de Evaluación Curricular (el artículo 59 de la Constitución Política del Estado de Jalisco, el artículo 14.1 de la Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de Jalisco, así como de las base novena de la Convocatoria) su utilidad radica en la aportación de elementos cognoscitivos y de discernimiento acerca de la idoneidad de las personas aspirantes que sirvan como insumo relevante para que, el Poder Legislativo del Estado de Jalisco, designe una Magistratura, integrante de Sala Superior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco

La importancia de esta Opinión Técnica, en términos de la sociedad civil organizada y de las y los gobernados, radica en que en Jalisco se ha configurado un instrumento de gobierno abierto; específicamente, un mecanismo de contraloría social, a partir del cual los agentes sociales y la ciudadanía, no sólo aportaron elementos para diseñar los criterios de elaboración de este Informe con la opinión técnica, sino que se encuentran en posibilidad de verificar y contrastar los resultados acerca de cómo se realizó esta opinión técnica. Principalmente, sitúa a las y los ciudadanos en una posición de exigencia al Poder Legislativo en cuanto al cumplimiento de los principios de integridad, mérito y capacidad que deben cumplir la persona que sea seleccionada para ocupar este cargo público que es especialmente relevante para la justicia en el Estado de Jalisco.



Guadalajara, Jalisco a 23 de agosto de 2024.

Monica Lizeth Ruiz Preciado

Integrante

Miguel Ángel Hernández Velázquez

Integrante

Neyra Josefa Godoy Rodríguez

Integrante

Pedro Vicente Viveros Reyes

Integrante

David Gómez-Álvarez

Presidente

La presente hoja de firmas forma parte integral Informe de Opinión Técnica de Evaluación Curricular de Perfiles de personas aspirantes para la elección de una Magistratura, Integrante de Sala Superior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco que corresponde al Acuerdo Legislativo 274/LXIII/24.



Anexo I



	AR DE LA ASPIRANTE: ANA LOURDES LÓPEZ ORDOÑEZ	Folio: 1
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
	O. No se presentaron las declaraciones. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información sufficiente del declaraciones.	
	suficiente del declarante. 6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	_
 Declaraciones (patrimonial, de ntereses y fiscal). 	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante además de información completa de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal.	9
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	9
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo protesta de decir verdad que no ha sido sentenciado(a) por violencia de género, violencia familiar y que	0. No se presentó la Carta.	3
no tiene adeudos por pensión alimenticia.	3. Se Presentó la Carta.	
	O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de 	9
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
5. Entrevista	 No se presentó a la entrevista. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	6
Puntaje total.		36
Apreciación global.		30



	AR DE LA ASPIRANTE: SILVIA PATRICIA LÓPEZ GONZÁLEZ	Folio: 2
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
1. Declaraciones (patrimonial, de	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	6
ntereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información] "
	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	6
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		3
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	3
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	6
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
on plan as a alaque	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	3
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.		24
Apreciación global.		



	LAR DE LA ASPIRANTE: MARCELA ÁVALOS GALINDO	Folio: 3
Elemento de verificación curricul	ar y descripción de asignación de valores.	Valore (0-9)
	 0. No se presentaron las declaraciones. 3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información suficiente del declarante. 6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información 	
. Declaraciones (patrimonial, d ntereses y fiscal).	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante además de información completa de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal.	9
. Currículum con evidencia ocumental.	 0. No se presentó CV. 3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo. 	6
. Carta de manifestación bajo rotesta de decir verdad que no ha ido sentenciado(a) por violencia e género, violencia familiar y que o tiene adeudos por pensión limenticia.	No se presentó la Carta. 3. Se Presentó la Carta.	3
l. Un plan de trabajo	 0. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 	9
. Entrevista	 O. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas 	6
	en el Plan de Trabajo.	



	AR DE LA ASPIRANTE: RÁUL VALDÉZ ARREDONDO	Folio: 4
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valores
		(0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
1. Declaraciones (patrimonial, de	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	9
intereses y fiscal).	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	1
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	6
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha sido sentenciado(a) por violencia		
de género, violencia familiar y que	2 So Drosentá la Carta	3
no tiene adeudos por pensión	3. Se Presentó la Carta.	
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	9
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	numanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	6
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.	and the state of t	33
Apreciación global.		22



TICHA DE EVALUACION CURRICUL	AR DE LA ASPIRANTE: JORGE ANTONIO NAVA PÉREZ	Folio: 5
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	1
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	1
1. Declaraciones (patrimonial, de	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	_
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	- 6
	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	O. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	6
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		3
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	_
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	6
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
4. On plan de trabajo	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	0
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.	•	21
Apreciación global. La persona aspira	ante no acudió a la entrevista.	



Flemento de verificación curricula	AR DE LA ASPIRANTE: CARLOS ALBERTO FREGOSO REYES r y descripción de asignación de valores.	Folio: 6
Liemento de Vernicación curricula	r y descripcion de asignación de valores.	Valore
	No se presentaron las declaraciones.	(0-9)
	 Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información suficiente del declarante. 	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
 Declaraciones (patrimonial, de 	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	9
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.		
	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	6
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
2 Conto do manifesta da da la	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		3
de género, violencia familiar y que no tiene adeudos por pensión	3. Se Presentó la Carta.	
alimenticia.		
annienticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	6
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	· ·
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
5. Entrevista	humanos.	
5. Entrevista	O. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	6
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
Puntaio total	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total. Apreciación global.		30



Elemente de verificación au i	AR DE LA ASPIRANTE: JOSÉ ALONSO VELÁZQUEZ GUERRERO	Folio: 7
Elemento de Verincación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	1
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	1
1. Declaraciones (patrimonial, de		
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	-
intereses y liseary.	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	-
	Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
3. Carta de manifestación bajo	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
protesta de decir verdad que no ha	0. No se presentó la Carta.	
sido sentenciado(a) por violencia		
de género, violencia familiar y que	2.5.0	
no tiene adeudos por pensión	3. Se Presentó la Carta.	
alimenticia.		
innenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos.	
-		0
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	-
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adialanalanana a st. 1 u	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	

Apreciación global. El CPS no realizó la evaluación de esta persona debido a que no se recibió la unidad de almacenamiento (USB) correspondiente por parte del Congreso del Estado. Además, la persona no se presentó a la entrevista.



Elemente de verificación	AR DE LA ASPIRANTE: BLANCA BERENICE VELÁZQUEZ GUERRERO	Folio: 8
Elemento de verincación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	100/
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	1
	suficiente del declarante.	
는 유민이 경우를 잃은 성급	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
I. Declaraciones (patrimonial, de		
ntereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	1
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
locumental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	1
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	O. No se presentó la Carta.	
rotesta de decir verdad que no ha		
ido sentenciado(a) por violencia		
le género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	
no tiene adeudos por pensión		
llimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	O. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	
	humanos.	0
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
untaje total.	en el Plan de Trabajo.	

Apreciación global. El CPS no realizó la evaluación de esta persona debido a que no se recibió la unidad de almacenamiento (USB) correspondiente por parte del Congreso del Estado. Además, la persona no se presentó a la entrevista



	AR DE LA ASPIRANTE: OSCAR EDUARDO AHEDO IBARRA	Folio: 9
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
	O. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	1
	suficiente del declarante.	
1. Declaraciones (patrimonial, de	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	1
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	6
intereses y fiscarj.	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	32 F 1 65
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	6
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
2 Conto do monifestación hair	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		3
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	6
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	0
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	6
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.		27
Apreciación global.		



Elemente de verificación : 1	AR DE LA ASPIRANTE: GABRIELA ALEJANDRA ENRIQUEZ SERRANO	Folio: 10
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore: (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
1. Declaraciones (patrimonial, de	complete del deglerente, esí como el como de la fi	
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	- 6
,,	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	1
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	9
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	9
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		-
sido sentenciado(a) por violencia		
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	3
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	9
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	1
4. On plan de trabajo	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	1
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	6
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	1
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.	•	33
Apreciación global.		133



	AR DEL ASPIRANTE: GERARDO CASTILLO TORRES	Folio: 11
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore (0-9)
	O. No se presentaron las declaraciones.	1
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	1
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
 Declaraciones (patrimonial, de 	annulate del de	
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	6
intereses y listary.	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	+
	Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	9
		1
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
2 Conto do manifestación hata	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		3
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	O. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	9
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	6
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.	en en lan de Habajo.	33
Apreciación global.		



O. No se presentaron las declaraciones. 3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información suficiente del declarante. 6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante; así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante; así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante además de información completa de cónyuge y	Valore: (0-9)
3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información suficiente del declarante. 6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante; así como el acuse de la fiscal. 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información de intereses y fiscal).	
intereses y fiscal). 9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la fiscal.	6
2. Currículum con evidencia documental. 0. No se presentó CV. 3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	3
3. Carta de manifestación bajo o. No se presentó la Carta. protesta de decir verdad que no ha sido sentenciado(a) por violencia	3
O. No se presentó. 3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. 6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	6
O. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas en el Plan de Trabajo.	0
Puntaje total.	18



Elemente de uniffereit	AR DEL ASPIRANTE: SALVADOR LEDEZMA ÁVILA	Folio: 13
Elemento de Verincación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	6
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
1. Declaraciones (patrimonial, de	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
,	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	6
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		3
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	3
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	6
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	U
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
F. Francisco	humanos.	
5. Entrevista	O. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	
	humanos.	3
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	3
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
Puntaje total.	en el Plan de Trabajo.	
Apreciación global.		24



eses con información eses con información eses con información eses con información eleta de cónyuge y como el acuse de la a función judicial y/o sticia. ón judicial y en su echo administrativo.
eses con información eses con información eleta de cónyuge y como el acuse de la a función judicial y/o sticia. ón judicial y en su
eses con información eses con información eleta de cónyuge y como el acuse de la a función judicial y/o sticia. ón judicial y en su
eses con información pleta de cónyuge y como el acuse de la a función judicial y/o sticia.
eses con información pleta de cónyuge y como el acuse de la a función judicial y/o sticia.
eses con información pleta de cónyuge y como el acuse de la a función judicial y/o sticia. ón judicial y en su
eses con información pleta de cónyuge y como el acuse de la a función judicial y/o sticia. ón judicial y en su
a función judicial y/o sticia. ón judicial y en su
a función judicial y/o 0 sticia. ón judicial y en su
sticia. ón judicial y en su
sticia. ón judicial y en su
sticia. ón judicial y en su
sticia. ón judicial y en su
ón judicial y en su
ón judicial y en su echo administrativo.
echo administrativo.
0
ia administrativa y/o s, sin profundizar en
s, sin profundizar en 3
usticia administrativa
isticia administrativa
objetivos los retos de
ad de los derechos
dd dc ios derechos
retos del Tribunal de
pertinentes y en su 0
d de los derechos
retos del Tribunal de
ertinentes y en su
derechos humanos;
puestas establecidas

Apreciación global. La persona aspirante no remitió carta solicitud evaluación CPS, ni la documentación relativa a las declaraciones: patrimonial, de intereses ni la fiscal; ni tampoco lo relativo a la Carta de manifestación bajo protesta de decir verdad que no ha sido sentenciado(a) por violencia de género, violencia familiar y que no tiene adeudos por pensión alimentaria; sin embargo, se revisaron los documentos relativos al curriculum y plan de trabajo que fueron remitidos por el H. Congreso del Estado de Jalisco. Además, la persona aspirante no acudió a la entrevista.



	AR DEL ASPIRANTE: TLACAEL JIMÉNEZ BRISEÑO	Folio: 15
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
1. Declaraciones (patrimonial, de	complete del deslevente, esí serves el serves de la Citat	_
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	6
,,.	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	6
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	0
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	No se presentó la Carta.	_
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia de		
género, violencia familiar y que no	3. Se Presentó la Carta.	3
tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	-
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	6
A lin plan de Aughaia	Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
4. Un plan de trabajo	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	No se presentó a la entrevista.	
	Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	3
	humanos.	
	Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.		24
Apreciación global.		24



	AR DE LA ASPIRANTE: MARÍA REYNA AGUILAR GARCÍA	Folio: 16
Elemento de verificación curricula	ar y descripción de asignación de valores.	Valores (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
1. Declaraciones (patrimonial, de	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	6
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	6
	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	Fe 13 =
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	O. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	1
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	3
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		-
sido sentenciado(a) por violencia		2
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	3
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	3
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	3
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
4. On plan de trabajo	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	2
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	3
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.		18
Apreciación global.		



Elemente de verificación connecte	AR DE LA ASPIRANTE: CAROLINA AGUIRRE PRADO	Folio: 17
ciemento de verincación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore (0-9)
	O. No se presentaron las declaraciones.	1007
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
된 것들은 그 바람을 교하는데 하고 모르다. 그림	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
1. Declaraciones (patrimonial, de		
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	6
intereses y fiscarj.	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	6
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
보고 그는 사람들 경영 얼굴에 들어 먹다.	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
3.6.1.1.16.1.1.1	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		3
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	3
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	6
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	O
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
o p.a ac trabajo	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	O. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	0
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.	on or han de Hubujo.	
Apreciación global. La persona aspira		18



	AR DE LA ASPIRANTE: MÓNICA ANGUIANO MEDINA	Folio: 18
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore: (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
1. Declaraciones (patrimonial, de	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	9
	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	9
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	9
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	0. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		-
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	3
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	-
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	6
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
o p.a.r ac trabajo	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	6
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	0
	humanos.	
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
untaje total.		33
preciación global.		



	AR DEL ASPIRANTE: JORGE GARCÍA DE ALBA HERNÁNDEZ r y descripción de asignación de valores.	Folio: 19
The state of the s	y descripcion de asignacion de valores.	Valore: (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	1
1. Declaraciones (patrimonial, de	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	_
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	- 6
	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	9
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	O. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		3
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	3
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	O. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	9
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	9
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos	
	humanos.	6
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
Puntaje total.	en el Plan de Trabajo.	
Apreciación global.		33



Elemente de verificación averilla	AR DE LA ASPIRANTE: DAISY YOLANDA SÁNCHEZ SÁNCHEZ	Folio: 20
ciemento de verincación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore: (0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	(0 3)
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	-
 Declaraciones (patrimonial, de intereses y fiscal). 	complete del declarante esí sema el acuas de la final	
	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	9
	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	-
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	6
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha	o. No se presento la Carta.	
sido sentenciado(a) por violencia		
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	3
no tiene adeudos por pensión	3. Se riesento la Carta.	
alimenticia.		
	0. No se presentó.	
	Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	-
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
	Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
4. Un plan de trabajo	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	9
모범 잃으는 승규는 내는 그가 돈을	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos	
	humanos.	
5. Entrevista	No se presentó a la entrevista.	
	Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los rotos en materia de progresividad de las las	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos.	2
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	3
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos;	
	adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.		30



Floreste de l'Esté	AR DE LA ASPIRANTE: SERGIO CASTAÑEDA FLETES	Folio: 21
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore
	La	(0-9)
	0. No se presentaron las declaraciones.	
1. Declaraciones (patrimonial, de intereses y fiscal).	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	1
	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	9
	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
2 6 6	fiscal.	- 75
2. Currículum con evidencia		
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	1
	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	9
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	1
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo		
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia de		3
género, violencia familiar y que no		
tiene adeudos por pensión alimenticia.		
annienticia.	0.11	
	0. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	9
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
5. Entrevista	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
3. EIITEVISTA	0. No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos.	
		3
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.	on or han de Habajo.	22
Apreciación global.		33



	AR DEL ASPIRANTE: RAMÓN ALONSO GARCÍA MEJÍA	Folio: 22
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore (0-9)
 Declaraciones (patrimonial, de intereses y fiscal). 	 No se presentaron las declaraciones. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información suficiente del declarante. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante; así como el acuse de la fiscal. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información completa del declarante además de información completa de cónyuge y dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la 	- 6
2. Currículum con evidencia documental.	fiscal. 0. No se presentó CV. 3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad. 6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia. 9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	6
3. Carta de manifestación bajo protesta de decir verdad que no ha sido sentenciado(a) por violencia de género, violencia familiar y que no tiene adeudos por pensión alimenticia.	No se presentó la Carta. 3. Se Presentó la Carta.	3
4. Un plan de trabajo	 No se presentó. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos. 	6
5. Entrevista	O. No se presentó a la entrevista. 3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos. 6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	6
Puntaje total.	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total. Apreciación global.		27



	AR DE LA ASPIRANTE: GRAHAM ALBERTO ZUBÍA FÉLIX	Folio: 23
Elemento de verificación curricula	r y descripción de asignación de valores.	Valore: (0-9)
	O. No se presentaron las declaraciones.	. (0.3)
	3. Se presentaron las declaraciones: patrimonial y de intereses con información	
	suficiente del declarante.	
	6. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
1. Declaraciones (patrimonial, de	completa del declarante; así como el acuse de la fiscal.	6
intereses y fiscal).	9. Se presentaron las declaraciones: patrimoniales y de intereses con información	
	completa del declarante además de información completa de cónyuge y	
	dependientes económicos, en caso de que los hubiere, así como el acuse de la	
	fiscal.	
2. Currículum con evidencia	0. No se presentó CV.	
documental.	3. Sólo cumple con los requisitos de elegibilidad.	
어머니 하다 얼마요하다	6. Además de ser elegible tiene experiencia profesional en la función judicial y/o	6
	experiencia en asuntos relacionados con la impartición de justicia.	
	9. Es elegible, tiene experiencia profesional en la función judicial y en su	
	trayectoria pública cuenta con experiencia en materia de derecho administrativo.	
3. Carta de manifestación bajo	O. No se presentó la Carta.	
protesta de decir verdad que no ha		
sido sentenciado(a) por violencia		3
de género, violencia familiar y que	3. Se Presentó la Carta.	,
no tiene adeudos por pensión		
alimenticia.		
	O. No se presentó.	
	3. Se refiere en términos muy generales los retos de la justicia administrativa y/o	
	a su relación con la progresividad de los derechos humanos, sin profundizar en	6
	aspectos específicos ni proporcionar detalles concretos.	
4. Un plan de trabajo	6. Utiliza correctamente conceptos acerca de los retos de la justicia administrativa	
	y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
5. Entrevista	9. Analiza mediante un marco teórico / conceptual y datos objetivos los retos de	
	la justicia administrativa y su relación con la progresividad de los derechos humanos.	
5. Entrevista	No se presentó a la entrevista.	
	3. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, sus propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos.	
		6
	6. Las respuestas incluyen un adecuado conocimiento de los retos del Tribunal de	
	Justicia Administrativa, las propuestas de solución son pertinentes y en su	
	exposición aborda los retos en materia de progresividad de los derechos humanos; adicionalmente muestra aptitudes para llevar a cabo las propuestas establecidas	
	en el Plan de Trabajo.	
Puntaje total.	en er nan de Habajo.	27
Apreciación global.		27